

**DEPARTMENT OF THE NAVY, OFFICE OF CIVILIAN HUMAN RESOURCES (OCHR)  
OVERSEAS PROGRAM CENTER EUROPE, AFRICA, CENTRAL  
HUMAN RESOURCES OFFICE (HRO), NAPLES, ITALY  
VACANCY ANNOUNCEMENT - LOCAL NATIONAL POSITION**



Announcement No.	<b>30829-305529-LD</b>
Position Title	<b>PORT OPERATIONS WORKER, Uc-3502-06</b>
Salary Range	Euro 2,098.72 – E 2,308.06 per month plus applicable allowances
Closing Date	<b>22-JUL-2022</b>
Work Schedule	Full-Time Temporary
Job Location	<b>Port Operations Division, Operations Department, U.S. Naval Support Activity, Naples, Det. Gaeta, Italy.</b>

<b>Notes</b>	<p>The application form has been revised as of 01 Oct 2021, and any prior version will not be considered. Candidates must electronically submit a revised application form via e-mail to: <a href="mailto:HRO_NAPLES-LN_JOBS@eu.navy.mil">HRO_NAPLES-LN_JOBS@eu.navy.mil</a>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Please read the "Instructions for Completing the Employment Application" on the following page of this announcement before submitting your application.</li> <li>In the SUBJECT LINE of the e-mail, indicate LAST and FIRST name of the candidate AND the vacancy announcement number and title (e.g. ROSSI, MARIO, 3049B-123456-EI, Office Automation Clerk).</li> <li>Selectee will be required to favorably pass a pre-employment medical suitability examination as a condition of employment.</li> <li>Applicants must be able to read, write and speak fluently in both English and Italian. <b>Applications must be submitted in ENGLISH.</b></li> <li>Selectee will be required to favorably pass a security background check as a condition of employment.</li> <li>Ability to speak, read, and understand English is desirable.</li> <li>The incumbent must possess a valid driver's license. <u>LICENSE GRADE AND NUMBER MUST BE INDICATED ON THE APPLICATION.</u></li> <li>The incumbent will be required to have a basic swimming skills.</li> <li>The incumbent will be required to lift approx. 75 pounds (30 kg.)</li> <li>The incumbent will be required to wear personal protection equipment, and life jacket at all times when on boats.</li> </ol>
--------------	--

<b>Who May Apply</b>	<b>Citizens of a member state of the European Union. However, applicants who hold both U.S. and Italian citizenship are not employable by the U.S. Forces in Italy.</b>
----------------------	---

<b>Description of Duties</b>	The incumbent will perform work regarding the operations of making inner and outer harbor moves with Port Operations small craft, perform some maintenance and up-keep of craft and equipment, maintenance of general area of the piers, Dunlop Anti Boat Barrier System (DABBS) movement and maintenance, performing ship handling/rigging and unrigging tasks and forklift operations (up to 6,000 lbs.). Secures and removes ship's mooring lines to and from dock by retrieving lines heaved from ship attempting to dock then dragging the lines to cleats or bollards dock and slipping the eye of mooring lines over cleats or bollards. Removes lines from cleats or bollards when ships depart. Performs duties as an Oil Hazardous Substance (OHS) spill response worker. Performs as general maintenance worker repairing, cleaning and upkeep of small craft, material, Port Operations equipment, and the dock areas. Performs maintenance and repair such as chipping, scraping, priming, painting and/or cleaning of OHS response equipment, boat hulls, decks, superstructure, cargo gear, ancillary equipment, and emergency and damage control gear.
------------------------------	--

<b>Qualification Requirements</b>	<p>Applicants must meet the requirements of the Office of Personnel Management (OPM) Job Qualification System for Trades and Labor Occupations (X-118C). <a href="https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/classifying-federal-wage-system-positions/standards/3500/fws3502.pdf">https://www.opm.gov/policy-data-oversight/classification-qualifications/classifying-federal-wage-system-positions/standards/3500/fws3502.pdf</a></p> <p><b>HOW YOU WILL BE EVALUATED:</b> This position has a <u>Screen-Out Element</u> (SOE) which will be used to determine minimum eligibility. Candidate's description of experience/military service must show possession of the following job elements. Applicants who do not meet the SOE will be found ineligible/not qualified:</p> <p><b>The Screen-Out-Element for this position is:</b> Coordination of hands, eyes, body, and legs is needed to work safely on wet and moving decks especially during periods of rough weather. Physical agility and balance to work safely on wet and erratically moving decks</p> <p><b>In addition to the Screen-out Element you will be evaluated on the following job elements through your application:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Knowledge and ability to perform simple manual tasks.</li> <li>Basic understanding of cleaning, grounds maintenance, and lifting procedures.</li> <li>Knowledge of the proper use and routine operator maintenance of hand tools and equipment.</li> <li>Ability to understand common signs and read general instructions, follow oral instructions, work safely, lift and move light- to medium-weight objects.</li> <li>Ability to safely use industrial cleaners (typically used in households) and basic hand and yard tools and equipment such as a rake, pitch fork, wheelbarrow, hand-pump sprayer, hand truck, shovel, push lawn mower (manual hammer, screwdriver, wrench, and pliers.</li> </ol>
-----------------------------------	--

<b>Application Status</b>	Status updates will be provided by position at the following website: <a href="https://cnreurafcnt.cnnc.navy.mil/About/Job-Openings/Local-National-Vacancies/">https://cnreurafcnt.cnnc.navy.mil/About/Job-Openings/Local-National-Vacancies/</a>
---------------------------	--

**THE DEPARTMENT OF THE NAVY IS AN EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY EMPLOYER**

**ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO (LOCAL NATIONAL – LN)**

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO**

La domanda di impiego può essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** “via posta elettronica”. L’Ufficio Risorse Umane Personale Civile (HRO) non accetterà domande di impiego in “forma cartacea”. Le domande devono essere inviate al seguente indirizzo: [HRO\\_NAPLES-LN\\_JOBS@eu.navy.mil](mailto:HRO_NAPLES-LN_JOBS@eu.navy.mil).

**Specificare il COGNOME e NOME del candidato e il numero e il titolo del bando di concorso nell’oggetto dell’email (es.: ROSSI, MARIO, 3049B-123456-EI, Office Automation Clerk).**

Le domande di impiego vengono accettate **solo** in caso di bando di concorso regolarmente aperto al pubblico. I bandi di concorso sono consultabili su:

<https://cnreurafcnt.cnic.navy.mil/About/Job-Openings/Local-National-Vacancies/>

La **NUOVA domanda di impiego** può essere scaricata dal sito:

<https://cnreurafcnt.cnic.navy.mil/About/Job-Openings/Local-National-Vacancies/>

Le domande per posizioni di impiegato (Ua) DEVONO essere compilate in lingua inglese.

Le domande per posizioni di operaio (Uc) possono essere compilate sia in lingua inglese che in italiano.

**LA MANCATA OSSERVAZIONE DELLE ISTRUZIONI DI SGUITO ELENCALE COMPORTERÀ L’ESCLUSIONE DELLA DOMANDA DI IMPIEGO DALLE PROCEDURE DI VALUTAZIONE E IL CANDIDATO VERRÀ DETERMINATO “NON QUALIFICATO” DALL’ HRO:**

Inviare solo una mail per per ciascun bando di concorso. In caso di duplicato, verrà considerata solo l’email più recente;

- Utilizzare l’ultima versione della domanda di impiego disponibile sul sito CNIC;
- Non alterare il contenuto e le proprietà della domanda d’impiego;
- Compilare la domanda di impiego in ogni sua parte rispondendo in modo esauriente a TUTTE le domande e verificare l’accuratezza e veridicità delle informazioni;
- Allegare la domanda solo in formato **PDF** utilizzando esclusivamente **Adobe PDF Reader** (allegati aggiuntivi **NON** sono necessari e non devono essere inviati);
- **Non inviare e-mail mediante il Sistema di Posta Elettronica Certificata (PEC);**
- L’email con allegata domanda di impiego non può superare i 10 MB; in caso di esubero, non arriverà a destinazione;
- Inviare la domanda di impiego entro e non oltre la data di chiusura del bando di concorso.
- **NON e’ richiesta una firma sulla pagina 9 della domanda d’impiego, tuttavia e’ necessario indicare il COGNOME e NOME del candidato e la DATA.**

**WHO MAY APPLY (Chi può presentare la domanda di impiego)**

- Cittadini di uno stato membro dell’Unione Europea.
- **I candidati in possesso di doppia cittadinanza, italiana ed americana, sono idonei all’impiego.** Solo i candidati che rispondono ai criteri delineati alla voce “Who may apply” possono essere ammessi alla procedura di valutazione.

**QUALIFICATION REQUIREMENTS (Requisiti di idoneità)**

I candidati devono prestare particolare attenzione al tipo di esperienza lavorativa e/o ai titoli di studio e certificazioni richiesti dal bando di concorso.

**Esperienza lavorativa:** I candidati devono descrivere **dettagliatamente**, con parole proprie, le esperienze lavorative acquisite relative al bando di concorso e DEVONO specificare:

- Profilo professionale (titolo e qualifica) e livello di inquadramento;
- Data di inizio e termine impieghi (indicare mese e anno);
- Salario (mensile) e Datore di Lavoro (nome e indirizzo);
- ORE DI LAVORO SETTIMANALI;
- Esperienze acquisite durante il servizio militare (fornire descrizione dettagliata delle mansioni svolte);
- Conoscenze linguistiche.

I mansionari (Position Description-PD) e/o i certificati di servizio **non** verranno considerati come valida sostituzione della descrizione della esperienza lavorativa.

**Abilità dattilografica:** Qualora il bando richieda dattilografi “qualificati” (O/A), autocertificare la propria abilità dattilografica nell’apposito spazio sulla domanda di impiego, specificando il numero di parole/battute che si e’ in grado di dattilografare in inglese. I candidati vengono ritenuti “qualificati” se capaci di dattilografare almeno quaranta (40) parole/ducento (200) battute al minuto in inglese. L’abilità dattilografica autocertificata potrebbe essere soggetta a verifica prima dell’assunzione.

**Titoli di studio:** Elencare dettagliatamente sulla domanda di impiego tutte le informazioni relative agli studi sostenuti soprattutto nel caso in cui questi risultino determinanti ai fini della qualifica, **pena l’esclusione**. I titoli di studio conseguiti in paesi extra-europei, eccetto quelli conseguiti negli U.S.A, devono essere valutati da autorità competenti specializzate nell’equipollenza dei titoli di studio stranieri. I documenti in lingua straniera devono essere **ufficialmente tradotti** o in lingua inglese o in lingua italiana. La dicitura “Graduate College or University level education” si riferisce agli studi universitari oltre la Laurea di 1 Livello o equivalenti.

**DOCUMENTI DI VERIFICA**

In caso di selezione, il candidato dovrà fornire all’ Ufficio Risorse Umane del Personale Civile la documentazione comprovante l’esperienza lavorativa, i titoli di studio ed eventuali certificazioni o patenti richieste dal bando di concorso, per cui ha ricevuto credito. L’Ufficio Risorse Umane del Personale Civile procederà all’assunzione SOLO se il candidato supererà in modo soddisfacente tutti i requisiti di idoneità.

**NOTE**

- L’assunzione di familiari nello stesso reparto e’ disciplinata dalla Normativa vigente della U.S. Naval Support Activity;
- Qualora un candidato partecipante a bando di concorso con potenziare di promozione venga selezionato al grado minimo o intermedio previsto dal bando, potrà avanzare al grado successivo, senza ulteriore concorso purché soddisfi tutti i requisiti legali ed amministrativi;
- La lista dei candidate idonei per un bando di concorso potrebbe venire riutilizzata per eventuali bandi simili disponibili senza la necessità di un ulteriore bando di concorso;
- L’esperienza lavorativa dichiarata sulla domanda d’impiego e’ soggetta a verifica;
- La dicitura “Local National” si riferisce ai cittadini di uno stato membro dell’Unione Europea”;
- I candidati interni possono presentare domanda ed essere considerati. Per qualsiasi posizione di livello inferiore, trattamento economico inferiore, o diversa categoria di appartenenza. In caso di selezione verrà assegnato il trattamento economico in conformità agli articoli 13 e 14 delle Normative per il Personale Civile “LN” del 1 Novembre 2018.